

Donner à votre équipe de direction les moyens d'atteindre une performance et un alignement optimal

Nous nous concentrons sur l'amélioration des compétences en leadership et la prise de décision grâce à une plus grande confiance et conscience de soi.

Je m'appelle Vanessa Ribreau

« Je connais la différence qu'une excellente équipe de direction peut faire. C'est pourquoi j'ai lancé ma propre entreprise. Je m'engage à aider les hauts dirigeants et les équipes à s'aligner, à adresser les défis en matière de communication et à créer une vision commune. Grâce à mon approche unique, fondée sur des années d'expérience et de recherche, je me consacre à transformer la dynamique des équipes de gestion et à assurer le succès organisationnel.



Pourquoi nous choisir



Compétence

Leader exécutif en ressources humaines bilingue et coach certifié avec plus d'une décennie d'expérience dans le développement et l'optimisation des services RH au niveau international.



Crédibilité

Expérience en excellence et alignement organisationnel dans différents secteurs technologiques : Shopify, Alayacare et BenchSci.



Neutralité & Agilité

Tiers partie indépendante, offrant neutralité et agilité, servant de ressource disponible lorsque vous en avez besoin.

Nos services

Évaluation du leadership

- Des évaluations approfondies pour identifier les forces, le potentiel et les domaines de développement du leadership avec [SuccessFinder](#).
- Aide au placement stratégique et à la planification du développement.

Intégration des dirigeants

- Programmes d'intégration structurés conçus pour aligner rapidement les nouveaux dirigeants avec la culture organisationnelle, les attentes et les équipes.
- Assure une acclimatation rapide et une efficacité dans le nouveau rôle.

Coaching exécutif

- Coaching individuel axé sur la prise de décision stratégique, l'intelligence émotionnelle et la résilience dans des environnements à enjeux élevés.
- Idéal pour améliorer les capacités de leadership et naviguer des dynamiques organisationnelles complexes.

Facilitation de séminaire

- Séminaires préparés et animés pour guider les équipes à travers ses étapes de développement et la performance d'équipe.
- Améliore la cohésion de l'équipe et l'alignement stratégique.

Ateliers de leadership

- Ateliers interactifs combinant approches d'apprentissage innovantes, jeux de rôle et expériences immersives.
- Se concentre sur le développement des compétences, l'application dans le monde réel et l'alignement des équipes.

La rentabilité est étroitement liée à la performance du capital humain, tant des individus que des équipes.

Basé sur le rapport State of Organization in 2023 de McKinsey&Co

L'alignement du leadership et la performance mènent à la rentabilité

1,9x

Il y a une probabilité 1,9 fois plus élevée d'obtenir des performances financières supérieures à la médiane lorsque l'équipe dirigeante travaille ensemble vers une vision commune.

2,5x

Les équipes de direction alignées peuvent voir leur rentabilité augmenter de 2,5 fois grâce à des décisions agiles.

90%

des investisseurs pensent que la qualité de l'équipe de direction est le facteur non financier le plus important lors de l'évaluation d'une introduction en bourse.

800%

Les plus performants dans un rôle sont 800 % plus productifs que les performants moyens dans le même rôle.

« Il y a quelques éléments qui rendent le groupe LEGO unique et contribuent à expliquer la longévité et le succès de l'entreprise. Depuis la création de l'organisation, il y a eu un accord clair sur notre objectif parmi le propriétaire, le conseil d'administration, le PDG, la direction et les employés. »

“Libérer tout le potentiel d'une organisation est difficile, et encore plus dans l'environnement commercial instable d'aujourd'hui. Mais comme le démontrent nos recherches et nos discussions avec les dirigeants d'organisations phares, cela est tout à fait possible avec l'engagement et la collaboration des PDG et des autres dirigeants de l'organisation, le désir d'inspirer et la capacité des dirigeants à maintenir leurs repères dans des moments de désorientation.”

Extrait du rapport État de l'organisation en 2023 de McKinsey&Co

L'impératif et l'urgence du Coaching stratégique en leadership & performance

Pression concurrentielle croissante

Les défis actuels en matière de leadership ne concernent pas seulement la gestion d'équipes ; il s'agit de diriger le changement, l'incertitude et la transformation numérique. Il devient essentiel d'exploiter tout le potentiel du capital humain.

Contraintes financières

Le financement devenant plus sélectif, l'urgence d'optimiser le capital humain pour une meilleure prise de décision et un meilleur alignement est renforcée.

Perte d'opportunité

Chaque moment de désalignement ou de sous-utilisation du capital humain se traduit par des opportunités perdues en matière d'innovation, de productivité et de croissance des revenus.

« Yahoo, autrefois une société Internet pionnière, a connu une chute dramatique en raison d'une série d'erreurs stratégiques et de désalignements de leadership. »

Votre entreprise peut optimiser la Performance et l'Alignement de ses équipes grâce au Coaching Stratégique en Leadership et Performance.

Notre approche

Chez V& CO, nous ne proposons pas seulement du coaching et du conseil ; nous fournissons un impact financier stratégique. En partenariat avec le PDG, les responsables RH et les hauts dirigeants, nous adaptons nos services de coaching exécutif et de conseil RH pour relever vos défis. En mesurant, en recommandant et en cultivant votre capital humain, nous vous aidons à libérer un potentiel et une efficacité inexploités.

Le résultat? Non seulement vous naviguez plus facilement dans la complexité, mais vous réaliserez également des gains financiers importants, transformant votre capital humain en un avantage concurrentiel.

Témoignages



Shopify

"Je recommande fortement de travailler avec Vanessa. En tant que leader, cela vous donnera un regain de confiance en sachant que Vanessa est là pour vous soutenir, vous et votre équipe. Vanessa possède le mélange parfait d'intégrité, d'attention instinctive envers les gens et d'un sens aigu de la constitution d'équipes saines."



AlayaCare

Vanessa a ce don particulier de m'aider à baisser ma garde et à me lancer directement dans le vrai travail. Sa capacité à distiller l'essentiel de nos séances est vraiment remarquable. Chaque conversation que j'ai eue avec Vanessa a fait de moi une leader meilleure et plus performante. Si vous recherchez une coach pour vous aider à mieux vous comprendre et à atteindre vos objectifs, c'est elle.



BenchSci

Sous ma direction, nous avons révolutionné notre modèle de travail à distance en améliorant la connectivité et la collaboration (93,1 % de notre équipe ressentant un profond sentiment d'appartenance) et avons constaté une augmentation de 150 % de la vitesse de recrutement des ingénieurs. L'excellence de notre culture a été reconnue par des prix prestigieux, notamment celui de la meilleure startup au Canada selon LinkedIn, classé 10e sur 50 des meilleurs lieux de travail au Canada. Diminuer notre attrition de 9,3 %.

Bénéfice du coaching

Améliorer la cohésion d'équipe et la communication

Les équipes ayant bénéficié d'un coaching ont signalé une amélioration de 67 % du travail d'équipe et une augmentation de 52 % des compétences en résolution de conflits.

Favoriser la confiance et Collaboration

Plus de 50 % des entreprises ayant investi dans le coaching ont signalé une amélioration du fonctionnement de l'équipe.

Améliorer l'alignement organisationnel et l'atteinte des objectifs.

Les équipes bénéficiant d'un coaching en leadership affichent une augmentation de 48 % de leur alignement sur les objectifs organisationnels.

Entretenir la connexion et Adaptabilité

Un coaching en communication efficace permet aux équipes bien connectées d'être jusqu'à 25 % plus productives.

Augmentez la productivité

86 % des entreprises ont déclaré avoir récupéré leur investissement, principalement grâce à une augmentation de la productivité après la mise en œuvre du coaching.